

Burgan Bank, ‘Türkiye’nin En İyi İşverenleri Listesi’nde yer aldı

Burgan Bank, çalışan deneyimi ve kurum kültürü alanında yürüttüğü çalışmaları sonucunda Great Place to Work Türkiye değerlendirmeleri sonucunda ikinci kez “Harika Bir İş Yeri” sertifikasını aldıktan sonra, bu yıl “Türkiye’nin En İyi İşverenleri Listesi”nde yer alarak ödüle layık görüldü. “Burgan Seninle” işveren markasıyla şekillenen kurum kültürü, Burgan OKR performans sistemi ve bflex esnek yan fayda uygulamaları, elde edilen bu başarıda belirleyici rol oynadı.

Burgan Bank, çalışan deneyimi ve kurum kültürü alanında yürüttüğü çalışmalarla uluslararası ölçekte gerçekleştirilen değerlendirmelerde önemli bir başarıya imza attı. Banka, Great Place to Work Türkiye tarafından yapılan analizler sonucunda 2025 yılında ikinci kez “Harika Bir İş Yeri” sertifikasını almaya hak kazandıktan sonra, bu yıl sertifikalı kurumlar arasında yapılan değerlendirmede 1000 ve üzeri çalışanı olan şirketler kategorisinde “Türkiye’nin En İyi İşverenleri Listesi”nde yer alarak ödüle layık görüldü.

İnsan kaynaklarını kurumun stratejik öncelikleri arasında konumlandıran Burgan Bank, çalışan deneyimini doğrudan iş sonuçlarıyla ilişkilendiren bir yaklaşım benimsiyor. Güven, kapsayıcılık, adalet ve gelişim ekseninde şekillenen bu yaklaşım, çalışanların kendilerini ifade edebildiği, katkılarının görünür olduğu ve potansiyellerini ortaya koyabildikleri bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyor. “Burgan Seninle” işveren markası altında hayata geçirilen uygulamalar da bu kültürün güçlenmesinde önemli rol oynuyor.

Geri bildirimle güçlenen çalışan deneyimi yaklaşımı

Burgan Bank’ta çalışan deneyimi, çalışanlardan gelen geri bildirimlerin çok katmanlı şekilde değerlendirilmesiyle şekilleniyor. Kurum, bu geri bildirimleri yalnızca ölçümlemekle sınırlı kalmıyor; çalışanların beklenti ve ihtiyaçlarını derinlemesine analiz ederek somut uygulamalara dönüştürüyor. Bu dönüşümün önemli araçlarından biri olan Burgan OKR performans sistemi, bireysel hedeflerle kurum hedefleri arasında güçlü bir bağ kurarak çalışanların önceliklerini daha net takip edebilmelerini sağlıyor. Bununla birlikte bflex esnek yan fayda uygulaması, çalışanların farklı ihtiyaç ve beklentilerine göre kendi yan haklarını şekillendirebildikleri bir yapı sunarak, çalışan deneyimini daha kişiselleştirilmiş bir noktaya taşıyor.

Çalışan gelişimi tarafında da çok yönlü bir öğrenme ekosistemi öne çıkıyor. Yapay zekâ, veri analitiği, siber güvenlik ve dijital bankacılık gibi alanlarda yetkinlik gelişimini destekleyen programlar, kurum içi girişimcilik platformları ve genç yetenek uygulamalarıyla birlikte ele alınıyor. Bu yapı, öğrenmenin süreklilik kazandığı bir deneyim sunarken çalışanların fikirlerini projeye dönüştürebileceği bir zemin yaratıyor.

“Üst üste elde ettiğimiz bu başarı, çalışan deneyimine verdiğimiz önemin somut bir karşılığı”

Konuya ilişkin değerlendirmede bulunan **Burgan Bank Çalışan Deneyimi Genel Müdür Yardımcısı Levent Ergin**, elde edilen başarının kurum kültürünün bir yansıması olduğunu belirterek şunları ifade etti: “Burgan Bank’ta çalışan deneyimini, kurumun tüm performansını etkileyen stratejik bir alan

olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımızın görüşlerini ve ihtiyaçlarını anlamaya, bu içgörüleri doğru şekilde aksiyona dönüştürmeye odaklanıyoruz. 2025 yılında ikinci kez ‘Harika Bir İř Yeri’ se ilmemiz ve bu yıl ‘Türkiye’nin En İyi İşverenleri  d l ’ne layık g r lmemiz, uzun süredir kararlılıkla sürdürdüğümüz bu yaklaşımın somut bir sonucu. Çalışanlarımızın sesinin duyulduğu, katkısının değer gördüğü ve gelişiminin desteklendiği bir çalışma ortamı oluşturma hedefiyle ilerlemeye devam edeceğiz.”